**Добрый день!**

**Тема нашего урока:** «Человеческий капитал».

**Цели урока:** сформировать у обучающихся представления о понятии «человеческий капитал», составляющих человеческого капитала и  основных принципах.

**План урока:**

1. Человеческий капитал
2. Индекс человеческого капитала

**План действий:**

1. Прочитать теорию.
2. Выполнить задания

Фото готовой работы, выполненной в тетради отправить на электронную почту div\_irishka@mail.ru

**Теория**

*Западный экономист Теодор Шульц, получивший Нобелевскую премию в 1979 году, предложил следующее определение: «Все человеческие способности являются или врожденными или приобретенными. Приобретенные человеком ценные качества, которые могут быть усилены соответствующими вложениями, мы называем человеческим капиталом»*

**ЧК -** совокупность качеств, навыков, способностей и знаний человека, используемых им в производственных либо потребительских целях.

**Человеческий капитал** - часть национального богатства, стратегический ресурс и фактор экономического роста.

Основные составляющие ЧК. - Их можно распределить по 3 группам.

Физиологическая, интеллектуальная и организационная группа ЧК

физиологическая группа – здоровье, инвалидность, долголетие

организационная группа – мобильность, связи, коммуникабельность

интеллектуальная группа – знания, образование, квалификация

Любая черта человеческой натуры имеет экономическую ценность. В понятие ЧК входят и такие категории, как возраст и темперамент.

А что из предложенного вы бы поставили на первое место? Что является очень важным при оценке ЧК и почему?

Представим ситуацию: Вы проходите собеседование для приёма на работу. Какие ваши качества могут быть «бонусами» при приёме на работу?

В среде кадровых сотрудников ходит такая шутка: «Есть 7 смертных грехов. Это коммуникабельность, активность, желание работать в команде, целеустремленность, быстро обучаемость, исполнительность и стрессоустойчивость». Описание этих качеств есть в каждом втором резюме, редко при этом воплощаясь в реальность. Так что работодатели на самом деле приветствуют совершенно другие качества, которые стремятся выявить на собеседовании и в личном общении.

На первом месте – КОМПЕТЕНТНОСТЬ. В это понятие входит образование, знания, опыт работы.

«Роботы смогут заменить человека уже через сто лет», - такое мнение высказал эксперт по робототехнике Крис Миддлтон. По мнению специалиста, роботы будут развиваться и в дальнейшем смогут управлять человеком. Согласны с мнением Миддлтона? Так зачем столько лет учиться, получать практический опыт? Почему ЧК – это капитал?

1) Способности человека – его личное достояние и собственность. Они покупаются и продаются.

2) Производительные способности могут обеспечить более высокий доход в будущем.

3) Производительные способности – не только денежный доход, но и моральный результат.

4) Формирование производительных способностей требует затрат.

5) Производительные способности накапливаются в результате производственного опыта.

**Определённый запас знаний** - этот запас знаний реализуется в производстве. Используя знания, работник получает капитал. Повышение доходов должно стимулировать работника к дальнейшему накоплению знаний и навыков.

Чем ЧК отличается от физического капитал?

• Инвестиционный период у ЧК значительно длиннее.

• Степень риска вложений в ЧК выше, чем в ФК.

• Эффект от реализации ЧК более разнообразен.

• Ценность ФК уменьшается в результате износа, а ценность ЧК со временем растёт (за исключением параметров здоровья).

Есть такая аббревиатура - ИЧР. **Индекс человеческого развития** - это комбинированный показатель, характеризующий развитие человека в странах и регионах мира, который составляется Программой развития ООН.

ИЧР – важный экономический показатель потенциала людей и качества жизни в отдельно взятой стране

•Ожидаемая продолжительность жизни — оценивает долголетие.

•Уровень грамотности населения страны (среднее количество лет, потраченных на обучение) и ожидаемая продолжительность обучения.

•Уровень жизни, оценённый через Валовый Национальный Доход на душу населения по паритету покупательной способности в долларах США - Давайте обратимся к листам с таблицами у вас на столах.

Для сохранения и развития человеческого капитала в России необходимо обеспечивать доступность образования для широких слоев населения, более активно создавать условия для самореализации, создавать качественные рабочие места, повысить качество системы образования, развивать систему здравоохранения.

Основная проблема России в области человеческого капитала – это «разрыв» между необходимым и имеющимся количеством и качеством трудовых ресурсов. Стратегия развития России на период до 2025 года определяет восстановление человеческого капитала как одну из главных целей реформ.

В ближайшие шесть лет чиновники будут создавать «Россию для людей», пообещал президент Владимир Путин после четвертой инаугурации и подкрепил свои слова новым майским указом, обозначившим приоритетом демографию, образование, здравоохранение, развитие городской среды, безопасные автодороги.

Инвестиции в человеческий капитал являются наиболее выгодными, по сравнению с другими формы капитала, поскольку приносят достаточно значительный по объему и длительный по времени экономический и социальный эффект. Развитие человеческого капитала происходит в течение всей общественной деятельности человека путем постоянного инвестирования, как на индивидуальном уровне, так и на уровне предприятия и государства.

**Задания**

1. Составить схему «Формула успеха».
2. Приведите примеры удачного использования своего человеческого капитала
3. Что является важным при оценке ЧК и почему?
4. Представим ситуацию: Вы проходите собеседование для приёма на работу. Какие ваши качества могут быть «бонусами» при приёме на работу?

**Домашнее задание**

«Роботы смогут заменить человека уже через сто лет», - такое мнение высказал эксперт по робототехнике Крис Миддлтон. По мнению специалиста, роботы будут развиваться и в дальнейшем смогут управлять человеком. Согласны с мнением Миддлтона? Свой ответ обоснуйте.

**Литература:** И.В. Липсиц «Экономика»